

Что нужно знать несовершеннолетним при трудоустройстве?

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет, за исключением случаев.

Лицам имеющим общее образование и которым исполнилось 15 лет – легкий труд, не причиняющего вреда их здоровью.

Учащиеся, 15 лет - легкий труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

В 14 лет условия труда как и в 15 лет, только с письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

Лицам до 14 лет, разрешается трудиться в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Согласно ст. 70 ТК РФ **испытательный срок** для несовершеннолетних **не устанавливается**

ЗАПРЕТЫ - подземные работы, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, ночных бары, клубы, на производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами)

Переноска и передвижение тяжестей, которые превышают установленные для них предельные нормы:

- 1) для юношей 14 - 15 лет - 3 кг, 16 - 17 лет - 4 кг;
- 2) для девушек 14 - 15 лет - 2 кг, 16 - 17 лет - 3 кг.

В соответствии со ст. 268 ТК РФ, запрет:

- командировки
- работа сверхурочно, вахтовым методом,
- в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ: для несовершеннолетних предусмотрена сокращенная продолжительность рабочей недели.

1) для учащихся, которые совмещают работу с учебой, в возрасте:

- а) от 14 до 16 лет - (2,5 ч в день);
- б) от 16 до 18 лет - (4 ч в день);

2) для учащихся в период каникул, для лиц, окончивших либо оставивших обучение в общеобразовательных учреждениях, в возрасте:

- а) от 14 до 15 лет - (4 ч в день);
- б) от 15 до 16 лет - (5 ч в день).

в) от 16 до 18 лет - (7 ч в день).

До 16 лет - не более 24 часов в неделю;

От 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;

ОПЛАТА ТРУДА ст. 271 ТК РФ.

Оплата труда несовершеннолетних работников, заключивших постоянные трудовые договоры, осуществляется на основании принятых в организации форм и систем оплаты труда.

ПОЧАСОВАЯ – за каждый час.

СДЕЛЬНАЯ за фактически выполненный объем работ в пределах сокращенных норм.

Работодатель также может устанавливать доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

ОТПУСК

31 календарный день, причем в удобное время.

Должен использоваться ежегодно, не допускается его перенесение на другой год.

Имеют право использовать до истечения 6 месяцев непрерывной работы в организации.

УВОЛЬНЕНИЕ

Допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ). Если согласия нет, то работник будет восстановлен на работе, с выплатой среднего заработка за все время вынужденного прогула.

МАТЕРИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ РАБОТНИКИ НЕ НЕСУТ, ЕСЛИ ТОЛЬКО умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения.

несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет, за исключением несовершеннолетних, приобретших гражданскую дееспособность в полном объеме, могут заключать трудовые договоры с работниками при наличии собственных заработка, стипендии, иных доходов и с письменного согласия своих законных представителей (родителей, опекунов, попечителей).